



# Bulletin 2022

Rapport annuel, comptes  
et budget



# Table des matières Bulletin 2022

- 3** Éditorial
- 4** Journée de l'économie laitière 2022
- 5** Rapport annuel de l'ASL 2021
- 7** Sortie de l'ASL 2021 | Camille Bloch
- 8** Entreprises de l'ASL | Comptes
- 10** Fonds des membres individuels de l'ASL | Comptes
- 12** Rapport de l'organe de contrôle
- 13** Budget 2023
- 15** Organes de l'ASL
- 17** Rapport annuel de la SSIL 2021
- 25** Examens passés avec succès dans des entreprises de l'ASL en 2021

## Impressum

Éditeur:  
Association Suisse  
des Laitiers (ASL),  
Gurtengasse 6, case  
postale, 3001 Berne,  
info@bvm-asl.ch

Rédaction: ASL

Conception:  
Stämpfli AG, Berne

Mars 2022

# Éditorial

Lorsque serrer la main devient un instant de joie



## Chères actrices et chers acteurs du secteur laitier,

Les deux dernières années sont à oublier. D'un autre côté, elles nous invitent aussi à la réflexion. Elles sont à oublier parce que les écoles ont dû fermer, que des personnes ont été séparées les unes des autres et ont été mises en quarantaine et que beaucoup de manifestations ont été annulées; parce que le sport, la culture et les loisirs étaient pratiquement à l'arrêt. La pandémie a complètement chamboulé notre quotidien et nous a posé d'énormes défis.

Ces deux années invitent néanmoins aussi à la réflexion parce que les crises offrent aussi toujours des chances. Le philosophe allemand Friedrich Nietzsche le disait déjà: «Ce qui ne me tue pas, me rend plus fort.» Les crises font partie de la vie. Elles nous font avancer en nous posant des défis. Le monde après la pandémie de coronavirus ne sera probablement plus le même qu'avant. Notre point de vue sur la communication, le travail ou encore la motivation va changer, l'économie va se ressaisir et les entreprises peuvent et doivent s'adapter à «l'ère post-corona». Notre secteur s'en est plutôt bien tiré. Cuisiner est redevenu à la mode et nous avons pu contribuer à cette tendance avec nos produits. Je me réjouis de voir comment cette dernière évoluera et ce qui nous attend ces prochaines années.

Nous avons heureusement pu organiser notre assemblée générale repoussée à l'automne dans le cadre de la Journée de l'économie laitière. Elle s'est tenue dans le strict respect du protocole sanitaire pour lutter contre le coronavirus (vacciné, guéri, testé). Il y a encore deux ans, je n'aurais pas pu m'imaginer avoir autant de plaisir à serrer la main pour saluer ou à discuter avec une personne ne portant pas de masque de protection. Cela a été possible à la Journée de l'économie laitière en 2021 et malgré la sensation agréable que j'ai éprouvée, j'espère que ça redeviendra «normal» à l'avenir... Espérons que nous ne devons jamais plus relever des défis de ce genre.

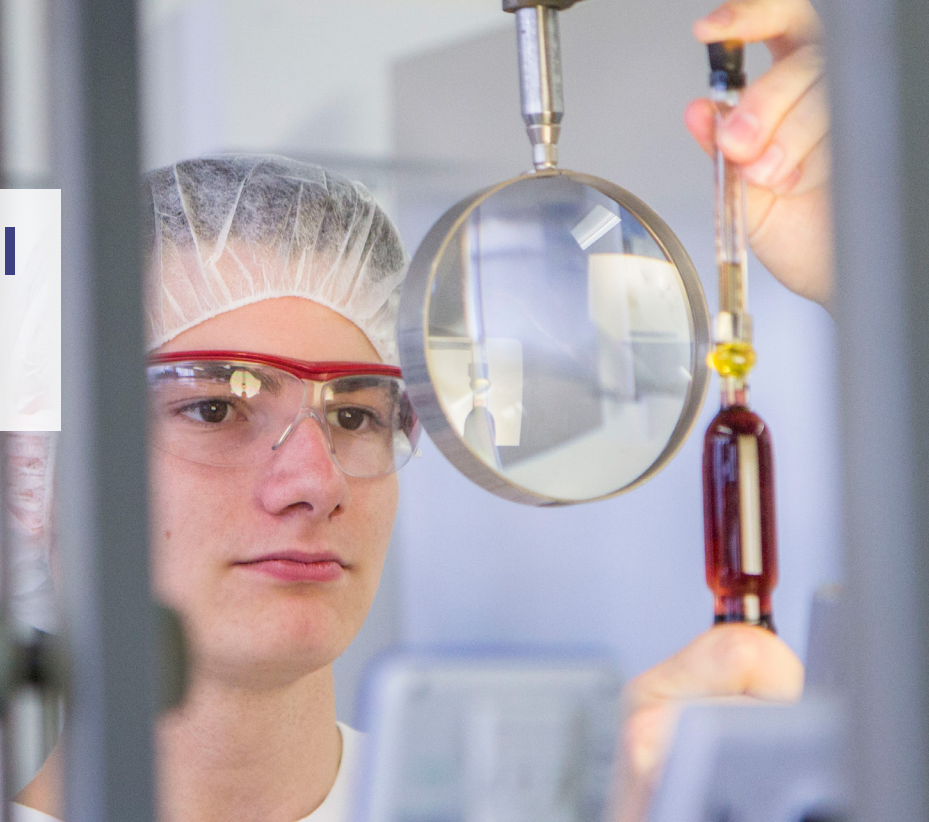
Il ne me reste qu'à vous souhaiter bonne santé.

Martin Stucki, Président

# Programme de la Journée de l'économie laitière 2022 à Fribourg

Date :	Vendredi 6 mai 2022
Lieu :	BCF Arena (Patinoire Fribourg-Gottéron), Allée du Cimetière 1, 1700 Fribourg
Programme :	
11h30 à 12h30	Arrivée des participants et déjeuner debout
12h15 à 14h30	<b>Assemblée des délégués 2022 de FROMARTE</b>
12h30 à 14h30	<b>Assemblée générale 2022 de l'ASL</b> <b>Ordre du jour</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Désignation des délégués et des membres individuels</li><li>2. Procès-verbal de l'assemblée générale du 24 septembre 2021</li><li>3. Rapport annuel 2021</li><li>4. Promotion de la relève : perspectives pour 2022/2023</li><li>5. Bilan et compte de résultat 2021, entreprises ASL et fonds ASL</li><li>6. Élections</li><li>7. Formation initiale et formation continue</li><li>8. Programme annuel 2023</li><li>9. Budget 2023</li><li>10. Divers</li><li>11. Exposé</li></ol>
14h30	<b>Apéro</b> Offert par les organisations et les sponsors
16h00 à 17h15	<b>Cérémonie de remise des diplômes EPS de la SSIL</b>
A partir de 17h30	<b>Dîner</b> Offert par les organisations et les sponsors
Retour individuel	

# Rapport annuel 2021 de l'ASL



## **Activités du comité (et de la gérance)**

Le comité s'est réuni deux fois sous la présidence de Martin Stucki (1 × à Berne et 1 × par visioconférence) pour traiter les points suivants :

- Activités de promotion de la relève et de relations publiques dans les quatre régions: Suisse romande, Berne, Suisse centrale et Suisse orientale;
- Accompagnement de la révision de la formation initiale et de formation professionnelle supérieure;
- Cours interentreprises (CI);
- Traitement des objets statutaires: rapport annuel, comptes annuels, bilan, etc.;
- Sortie annuelle (a dû être repoussée d'une année);
- Préparation du bulletin annuel;
- Préparation et réalisation de l'assemblée générale.

## **Auto-déclaration des quantités de lait transformées pour le calcul des cotisations**

L'auto-déclaration des quantités de lait transformées dans les entreprises industrielles a très bien fonctionné, comme déjà les deux années précédentes. Les fromageries artisanales, soit les membres de Fromarte, ont transformé près de 37% de la quantité de lait. Elles forment néanmoins 80% des apprentis. Le nombre d'apprentis et la quantité de lait transformé des deux organisations permettent de calculer la clé de répartition de la cotisation à la SSIL. En 2021, la clé de répartition attribuait 40.58% des cotisations à l'ASL (soit CHF 251 611.–) et 59.42% à FROMARTE.

## **Sortie de l'ASL chez Camille Bloch à Courtelary**

La fabrique de chocolat Camille Bloch SA à Courtelary a été visitée lors de la sortie annuelle des membres du 21 octobre 2021.

Chocolats Camille Bloch SA est l'un des plus grands fabricants de chocolat de Suisse et compte 180 employés. L'entreprise familiale a été fondée en 1929 à Berne. Aujourd'hui, le siège de la société se trouve à Courtelary dans

le Jura. L'entreprise est dirigée par Daniel Bloch. Il ravive les traditions et crée de nouvelles expériences gustatives pour les amateurs de Ragusa avec Torino Noir et Blond.

De nombreuses délicieuses gourmandises ont été source de tentation pendant l'intéressante visite au cours de laquelle les participants ont découvert la fabrication de chocolat et ont reçu des informations sur l'entreprise. Le généreux apéritif qui a suivi a été l'occasion tant attendue de se revoir personnellement et de discuter.

### **Cours interentreprises**

En 2021, tous les cours interentreprises (1<sup>ère</sup> à 3<sup>e</sup> année) ont à nouveau été organisés. Les coûts à la charge de l'ASL se montent à CHF 67 683.– selon la clé de répartition.

### **Assemblée générale et Journée de l'économie laitière**

Près de 70 personnes ont participé à l'assemblée générale de l'ASL ainsi qu'à la remise des diplômes fédéraux EPS au stade Wankdorf à Berne le 24 septembre 2021. Cette manifestation n'a pas pu se dérouler en présentiel en 2020 et les participants ont eu d'autant plus de plaisir à se revoir.

L'examen professionnel supérieur de technologue du lait est considéré dans le secteur laitier comme le couronnement de la formation initiale et de la formation continue qui dure près de 10 ans. En 2021, 27 candidats se sont présentés à l'examen et 26 l'ont réussi. C'est avec fierté qu'ils ont reçu leur diplôme décerné par la Société suisse d'industrie laitière à l'occasion de la Journée de l'économie laitière à Berne. Lors de la cérémonie, Thomas Arnold, président de la SSIL, a félicité les diplômés pour leur belle réussite.

### **Exposé de Markus Ith, coach en fondation d'entreprise chez Fri Up**

Association à but non-lucratif, Fri Up a été créée en 1989. Installée aujourd'hui sur le site de blueFACTORY, elle dispose également de bureaux fixes à Morat et Vaulruz. Fri Up est soutenue financièrement par la Confédération, le canton de Fribourg et le tissu économique fribourgeois.

Monsieur Ith a tenu un exposé passionnant sur les prestations de service de Fri Up pour les fondateurs d'entreprises et de start-ups.

### **Finances**

Les budgets 2022 de l'ASL et du fonds de l'ASL ont été acceptés avec respectivement une perte de CHF 1 950.00 et de CHF 2 400.00.

Les entreprises de l'ASL disposaient d'un capital de CHF 198 100.00 au 31.12.2021 (bénéfice de CHF 7 759.00).

La cotisation des membres s'élève à respectivement CHF 2.10 pour 10 000 kg et 30 000 kg de lait transformé.

Le fonds affecté des membres individuels s'élevait à CHF 1 637.00 au 31.12.2021 (perte de CHF 2 393.00).

# Sortie de l'ASL 2021

Camille Bloch



# Entreprises de l'ASL Comptes

## Bilan au 31 décembre 2021

	Comptes 2021	Comptes 2020
<b>ACTIFS</b>	CHF	CHF
Banque Valiant	90 348.07	95 631.75
Banque Valiant compte épargne	102 274.80	102 264.55
Autres créances	6 700.00	4 800.00
<b>TOTAL ACTIFS</b>	<b>199 322.87</b>	<b>202 696.30</b>
<b>PASSIFS</b>		
Dettes résultant de livraisons et prestations	218.80	2 351.35
Passifs de régularisation	1 000.00	10 000.00
Capital propre de l'ASL	198 104.07	190 344.95
<b>TOTAL PASSIFS</b>	<b>199 322.87</b>	<b>202 696.30</b>



## Comptes du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021

	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020
<b>PRODUITS</b>	CHF	CHF	CHF
Cotisations des entreprises	355 554.59	354 000.00	312 311.23
Intérêts du capital	10.25	50.00	10.25
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>355 564.84</b>	<b>354 050.00</b>	<b>312 321.48</b>
<b>CHARGES</b>			
<b>Domaine formation</b>			
Cotisation de formation à la SSIL	251 611.25	140 000.00	206 562.70
Cotisation CI à la SSIL	67 683.00	60 000.00	65 027.00
Promotion de la relève des régions	0.00	123 000.00	2 500.00
<b>Total formation</b>	<b>319 294.25</b>	<b>323 000.00</b>	<b>274 089.70</b>
<b>Domaine organisation/administration</b>			
Direction	18 530.00	20 000.00	22 798.45
Honoraires pour la tenue de la comptabilité / révision	2 570.00	3 500.00	3 268.85
Comité	2 125.55	3 500.00	3 563.90
Bulletin d'information	2 015.00	4 000.00	5 244.00
Divers	3 270.92	2 000.00	6 064.75
<b>Total organisation/administration</b>	<b>28 511.47</b>	<b>33 000.00</b>	<b>40 939.95</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>347 805.72</b>	<b>356 000.00</b>	<b>315 029.65</b>
<b>Résultat annuel</b>	<b>7 759.12</b>	<b>-1 950.00</b>	<b>-2 708.17</b>

# Fonds des membres individuels de l'ASL

## Comptes

### Bilan au 31 décembre 2021

	Comptes 2021	Comptes 2020
<b>ACTIFS</b>	CHF	CHF
Banque Valiant	6 686.99	33 186.14
Banque Valiant Fonds	917.35	917.25
Autres créances	761.05	0.00
Beamer/Notebook	1.00	1.00
<b>TOTAL ACTIFS</b>	<b>8 366.39</b>	<b>34 104.39</b>
<b>PASSIFS</b>		
Dettes résultant de livraisons et prestations	6 700.00	28 369.10
Autres dettes à court terme	29.30	1 705.40
Capital propre fonds	1 637.09	4 029.89
<b>TOTAL PASSIFS</b>	<b>8 366.39</b>	<b>34 104.39</b>

## Comptes du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021

	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020
<b>PRODUITS</b>	CHF	CHF	CHF
Produit des cours	0.00	0.00	34 210.00
Cotisations des membres individuels	9 547.15	10 000.00	9 546.30
Cotisation Ass. romande des maîtres laitiers	499.55	500.00	499.55
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>10 046.70</b>	<b>10 500.00</b>	<b>44 255.85</b>
<b>CHARGES</b>			
Frais de cours	0.00	0.00	42 407.65
Assemblée générale / JÉL	8 063.95	8 000.00	6 015.60
Honoraires pour la tenue de la comptabilité / révision	2 383.00	1 400.00	2 400.00
Divers (frais du domaine y c. manifestation)	1 992.55	2 500.00	2 304.75
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>12 439.50</b>	<b>11 900.00</b>	<b>53 128.00</b>
<b>Résultat annuel</b>	<b>-2 392.80</b>	<b>-1 400.00</b>	<b>-8 872.15</b>

# Rapport de l'organe de contrôle

Gurtengasse 6, 3001 Bern  
Telefon 031 311 31 83  
Fax 031 390 33 35  
info@bvm-asl.ch  
www.bvm-asl.ch



Rapport de l'organe de contrôle à l'attention de l'assemblée générale

## ASSOCIATION SUISSE DES LAITIERS

- **Entreprise ASL**
- **Fonds des membres individuels de l'ASL**

En notre qualité d'organe de contrôle, nous avons vérifié la comptabilité et les comptes annuels (bilan et comptes annuels) de L'ASSOCIATION SUISSE DES LAITIERS de l'exercice bouclé le 31.12.2021.

C'est le comité qui est responsable des comptes annuels, alors que notre tâche consiste à les vérifier et à les évaluer. Nous confirmons que nous remplissons les exigences envers la qualification et l'indépendance.

Notre contrôle a été réalisé conformément aux principes de l'ordre professionnel suisse selon lesquels le contrôle doit être planifié et effectué de sorte à détecter des anomalies significatives dans les comptes avec une sécurité adéquate. Nous avons contrôlé les postes et les indications figurant dans les comptes annuels au moyen d'analyses et de relevés effectués par sondage. En outre, nous avons examiné l'application des principes déterminants de présentation des comptes, les décisions essentielles d'évaluation et la présentation des comptes dans l'ensemble. Nous estimons que notre contrôle constitue une base suffisante pour notre évaluation.

Selon notre évaluation, la comptabilité et les comptes annuels sont conformes à la loi et aux statuts. Nous recommandons d'adopter les présents comptes annuels.

Berne, le 8 mars 2022

## ASSOCIATION SUISSE DES LAITIERS

### Les membres de l'organe de contrôle

  
Hans Heinrich Brütsch

  
Hans-Peter Steuri

  
Isidor Elmiger

Kontrollbericht\_2021\_Französisch

# Budget 2023



## Entreprises de l'ASL

	Budget 2023	Budget 2022
<b>PRODUITS</b>	CHF	CHF
Cotisations des entreprises	354 000.00	354 000.00
Intérêts du capital	50.00	50.00
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>354 050.00</b>	<b>354 050.00</b>
<b>CHARGES</b>		
<b>Domaine formation</b>		
Cotisation de formation à la SSIL	253 000.00	253 000.00
Cotisation CI à la SSIL	60 000.00	60 000.00
Promotion de la relève	10 000.00	10 000.00
<b>Total formation</b>	<b>323 000.00</b>	<b>323 000.00</b>
<b>Domaine organisation/administration</b>		
Direction	20 000.00	20 000.00
Honoraires pour la tenue de la comptabilité / révision	2 400.00	3 500.00
Comité	3 300.00	3 500.00
Bulletin d'information	2 000.00	4 000.00
Assemblée générale / JEL	4 000.00	
Divers	3 000.00	2 000.00
<b>Total organisation/administration</b>	<b>34 700.00</b>	<b>33 000.00</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>357 700.00</b>	<b>356 000.00</b>
<b>Résultat annuel</b>	<b>-3 650.00</b>	<b>-1 950.00</b>

## Fonds affecté

	Budget 2023	Budget 2022
<b>PRODUITS</b>	CHF	CHF
Cotisations des membres individuels	10 000.00	10 000.00
Cotisation Ass. romande des maîtres laitiers	500.00	500.00
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>10 500.00</b>	<b>10 500.00</b>
<b>CHARGES</b>		
Assemblée générale / JEL	5 000.00	8 000.00
Honoraires pour la tenue de la comptabilité / révision	2 000.00	1 400.00
Divers (frais du domaine y c. manifestation)	3 000.00	3 500.00
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>10 000.00</b>	<b>12 900.00</b>
<b>Résultat annuel</b>	<b>500.00</b>	<b>-2 400.00</b>



# Organes de l'ASL



Organes ASL	Nom prénom	Représentation
<b>Président</b>	Stucki Martin	VMI / Usines de séchage
<b>Vice-président</b>	Arnold Thomas	VMI/Laiteries
<b>Gérante</b>	Imboden Karin	Mandat SSIL
<b>Comité</b>	Fanger Christian	VMI/Laiteries
	Fasel Edgar	VMI/Laiteries
	Imboden Karin	SSIL
	Neff Thomas	Laiteries moyennes
	Python Frédéric	Laitiers de Suisse romande
	Wasserfallen Armin	Membres individuels
	Züger Markus	VMI/Laiteries
<b>Organe de contrôle</b>	Elmiger Isidor	VMI/Usines de séchage
	Brütsch Hans-Heinrich	Membres individuels
	Steuri Hanspeter	VMI/Laiteries
Domaines	Direction du domaine	Membres
Entretien des contacts	Fanger Christian	Imboden Karin
Formation continue	Arnold Thomas	Büchler Daniel, Küttel Thomas, Walliser Roger
Formation	Imboden Karin	Cudré-Mauroux Xavier, Schöpfer Beat
Organisation	Imboden Karin	

## Secrétariat de l'ASL

### BERUFSVERBAND MOLKEREIFACHLEUTE DER SCHWEIZ (BVM)

ASSOCIATION SUISSE DES LAITIERS (ASL)

Case postale 3022, 3001 Berne

Tél. 031 311 31 82, Fax 031 390 33 35

info@bvm-asl.ch, www.bvm-asl.ch

Imboden Karin	Gérante
Feyer Martina	Administration
Lauper Brigitte	Administration

### Durée du mandat selon les statuts

Un mandat dure 4 ans. Une seule réélection est possible pour les membres du comité et de l'organe de contrôle ainsi que pour les délégués dans les domaines; le président peut être réélu deux fois.

Situation en janvier 2022



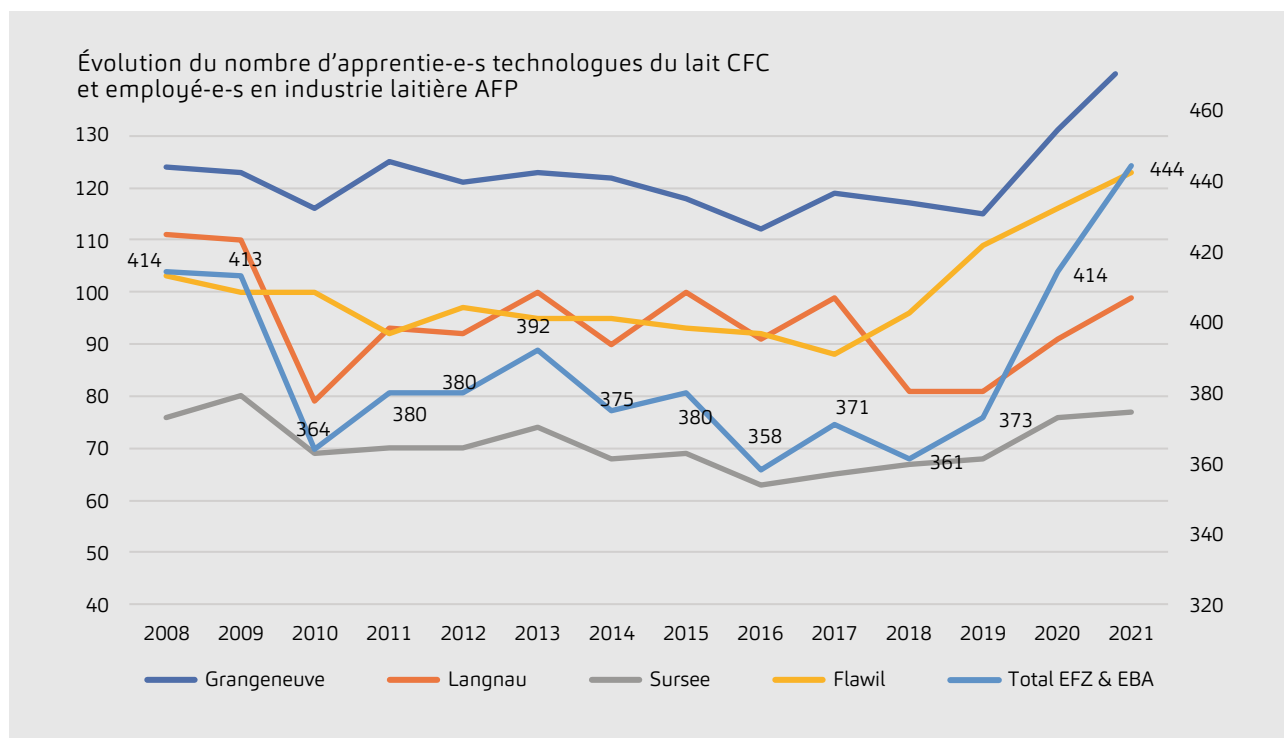


# Rapport annuel 2021

## Formation professionnelle laitière

### Garantir une relève bien formée

#### Évolution du nombre d'apprenti-e-s CFC et AFP

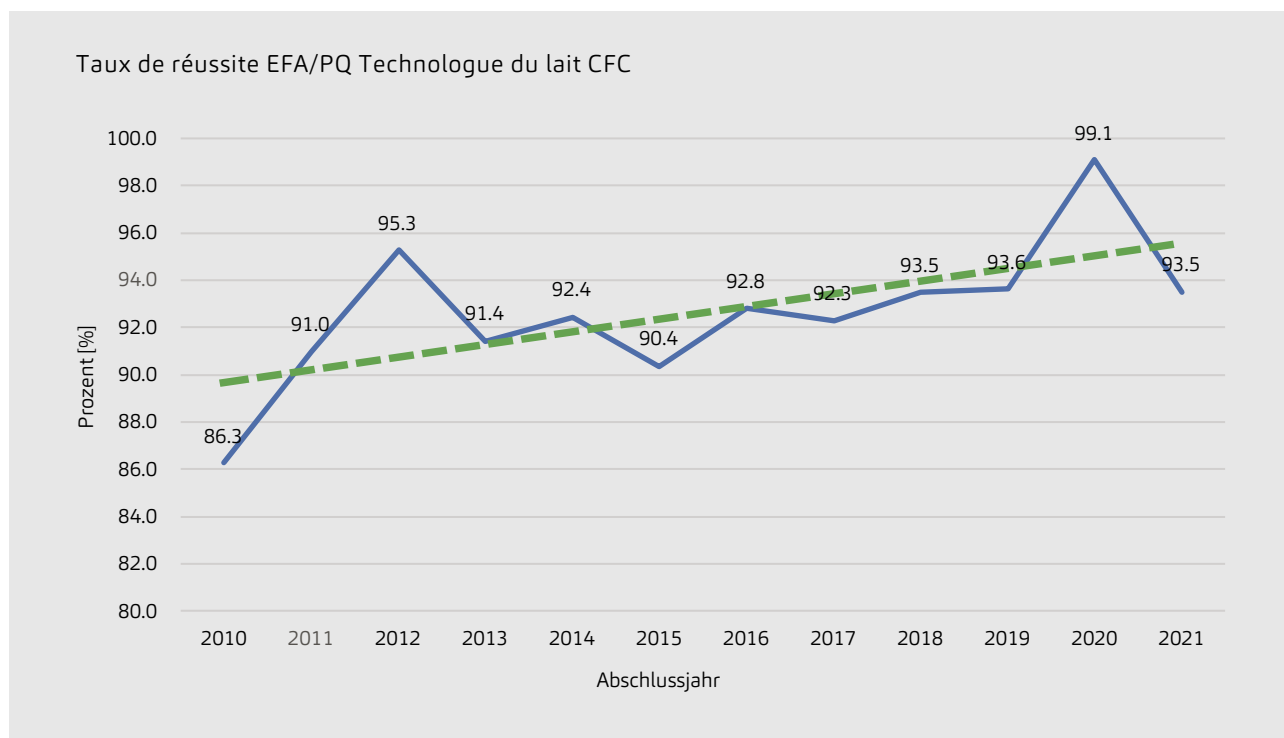


382 technologues du lait CFC et 62 employé-e-s en industrie laitière AFP ont débuté l'année scolaire 2021/22 en août 2021 dans les quatre écoles professionnelles assurant la formation des métiers du lait. Cela équivaut à une augmentation d'environ 7.5% du nombre d'apprenti-e-s. 132 candidates et candidats ont passé la PQ en 2021.

Dans toute la Suisse, 141 technologues du lait (année précédente: 114) et 24 employé-e-s en industrie laitière (année précédente: 39) ont débuté la première année de leur formation professionnelle. 20 apprenti-e-s en deuxième formation ont commencé leur apprentissage directement en deuxième année. Ils et elles étaient 34 l'année précédente.

### Procédure de qualification (PQ)

Le taux de réussite s'est élevé à 93,5 % (99,1 % l'année précédente - sans tenue des examens de connaissances professionnelles oraux et écrits).



## Promotion à long terme de l'image et de l'attrait des métiers du lait

### Campagne nationale de promotion de la relève / mesures de communication en 2021

Pour assurer la relève, il est particulièrement important d'augmenter la notoriété des métiers du lait et de promouvoir leur image. Les efforts de ces dernières années, à savoir depuis que les mesures de communication ont été développées dans ce domaine, portent leurs premiers fruits. Les 444 apprenti-e-s (382 CFC 1<sup>ère</sup> à 3<sup>e</sup> année et 62 AFP 1<sup>ère</sup> à 2<sup>e</sup> année) constitue un nombre record depuis plus de 20 ans.

### Premières Journées découvertes nationales

Les premières Journées découvertes nationales coordonnées (du 9 au 13 septembre 2021) ont permis aux jeunes et aux élèves intéressé-e-s ainsi qu'à leurs parents de découvrir la profession directement chez les professionnels.

La promotion de ces journées par la SSIL s'est déroulée en deux vagues. La première vague a débuté en ligne le 28 juin et a été complétée pendant l'été

avec des contributions sur nos réseaux sociaux. Après les vacances d'été, la deuxième vague a été lancée en ligne et a été renforcée par de la publi-cité dans les cars postaux. Les personnes intéressées pouvaient s'inscrire dès la fin juin sur un portail d'inscription conçu à cet effet.

Les 67 entreprises impliquées ont proposé plus de 170 créneaux horaires pouvant accueillir plus de 1500 visiteurs. Nous ne nous attendions évidemment pas à un nombre aussi important d'inscriptions, mais les personnes intéressées pouvaient ainsi choisir le moment qui leur convenait le mieux.

La déception a été grande à la fin du délai d'inscription: seules 104 personnes s'étaient inscrites. Certaines entreprises n'avaient enregistré aucune inscription, d'autres 1 à 3 et quelques-unes 5 à 10.

Le comité a décidé de ne plus organiser cette manifestation au niveau national à l'avenir. Les groupes de promotion de la relève organiseront des journées découvertes régionales et la SSIL les soutiendra pour la communication.

### **Portail des places d'apprentissage**

Le portail des places d'apprentissage sur le site web de la SSIL donne un aperçu interactif des entreprises formatrices et des places d'apprentissages vacantes. Cette plateforme soutient les personnes à la recherche d'une place d'apprentissage de technologue du lait CFC et d'employé/e en industrie laitière en indiquant les fromageries et entreprises de transformation du lait offrant de telles places. Pour pouvoir actualiser la plateforme, la SSIL dépend néanmoins des informations des entreprises. L'obtention de ces informations s'est avérée plus exigeante que prévu.

La présence sur les réseaux sociaux a été très fortement augmentée et sera encore développée à l'avenir. Des contenus sont publiés en continu sur Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn, Twitter et TikTok.

### **SwissSkills 2022**

La planification de la participation aux SwissSkills nationaux en automne 2022 s'est poursuivie. Le groupe de travail a été divisé en sous-groupes qui se sont attelés aux tâches attribuées. De son côté, la commission d'examen est en train d'élaborer des devoirs de concours équitables. Un stand îlot d'une surface de 320 m<sup>2</sup> est réservé dans la halle 3 et un mélange intéressant entre concours et démonstrations est prévu.

Les groupes régionaux de promotion de la relève sont soutenus par la SSIL, mais la conduite des projets reste de la responsabilité des régions. La SSIL soutient la planification et met du matériel d'information à disposition. La conduite des projets continuera d'être assumée par les groupes régionaux à l'avenir.

Emmi Suisse nous a soutenu pour la promotion des Journées découvertes en imprimant le QR code menant directement au portail d'inscription sur les emballages de lait. Züger Frischkäse SA a aussi imprimé le QR code sur les plaques de beurre. Une autre mesure de communication précieuse a pu être réalisée avec Emmi Suisse: de la publicité pour la profession de technologue du lait est faite sur près de 6 millions d'Emmi Energydrinks (avec un QR code menant au portail des places d'apprentissage). Un grand merci pour ce soutien précieux.

La plupart des salons suisses des métiers ont de nouveau dû être annulés à cause de la pandémie.

Malgré toutes les mesures de communication, il ne faut pas oublier que le contact personnel est très important pour le recrutement de la relève, que ce soit dans l'environnement personnel, lors d'une manifestation ou dans le cadre d'un stage de découverte.

La campagne de communication lancée par la SSIL peut réduire les obstacles, mais ne décharge pas les entreprises de leur travail dans la région et l'environnement social !

## **Formation professionnelle initiale**

### **Cours interentreprises (CI)**

Les cours interentreprises (CI) sont le troisième pilier de la formation professionnelle initiale à côté de l'entreprise formatrice et de l'école professionnelle. Chargés par la SSIL d'organiser et de réaliser les cours interentreprises pour tous les apprenti-e-s CFC et AFP, le CILA à Grangeneuve et le BBZN à Sursee remplissent parfaitement cette tâche. Les retours d'information des apprenti-e-s sont majoritairement positifs.

### **Révision de l'AFP et du CFC**

Les formateurs ont été informés par écrit des adaptations (notamment concernant la formation des apprenti-e-s AFP). D'autres informations suivront au fur et à mesure lors des journées des formateurs.

## **Formation professionnelle supérieure**

### **Cours préparatoires**

23 élèves ont commencé l'école spécialisée 1 (cours préparatoire à l'examen professionnel) dans le centre de formation laitière de Sursee en août 2021 et 12 personnes ont débuté l'école spécialisée 2 (cours préparatoire à l'examen professionnel supérieur) en novembre.

À Grangeneuve, ce sont 12 élèves qui ont commencé le cours préparatoire à l'examen professionnel. Le cours de préparation à l'examen professionnel supérieur a débuté avec 14 candidat-e-s en automne 2021. Il est proposé tous les deux ans à Grangeneuve.

## **Finances**

Les comptes 2021 de la SSIL présentent des recettes de CHF 1 131 703.09 et des charges de CHF 1 095 833.77. Le flux de trésorerie s'élève à CHF 35 869.32. En tenant compte des impôts et des recettes extraordinaires, il résulte un bénéfice annuel de CHF 19 530.81. Le capital propre atteignait CHF 416 865.78 au 31 décembre 2021.

### **Résiliation du contrat de licence avec Alimenta**

Il existait un contrat de licence entre Publilactis SA et la SSIL depuis 2014 (durée de 10 ans = échéance à fin 2023) = CHF 10 000 – 15 000 de recettes par année pour la SSIL.

Publilactis SA a demandé de résilier le contrat avant terme en indiquant comme raisons le recul continu des annonces, le développement des offres en ligne (foodaktuell.ch) ainsi que le problème d'image à cause de la confusion avec Publicitas.

Le comité de la SSIL a accepté cette demande et le contrat a été résilié à la fin 2021.

## Faits et chiffres

1. Organes et personnes
2. Apprenti-e-s dans les écoles professionnelles
3. Formation initiale: procédure de qualification
4. Formation professionnelle supérieure: examens fédéraux

### 1. Organes et personnes (état en janvier 2021)

#### Comité de la SSIL

- Arnold Thomas, Emmen (président)
- Aschwanden Hans, Seelisberg
- Aeschbacher Marcel, Hosenruck
- Fasel Edgar, Villars-sur-Glâne
- Kämpf Rudolf, Cottens
- Stucki Martin, Konolfingen

#### Commission pour le développement de la profession et la qualité de la formation initiale (CD&Q)

Représentants de la SSIL (8)

- Arnold Thomas, président SSIL, Emmen
- Imboden Karin, gérante SSIL, Berne
- Aeschbacher Marcel, FROMARTE, Hosenruck
- Leuenberger Bruno, FROMARTE, Koppigen
- Hänggeli Victor, ASL, Estavayer-le-Lac
- Huber Ruth, ASL, Ostermundigen
- Tschanz Florian, ASL, Konolfingen
- Wüthrich Benedikt, FROMARTE, Auboranges

Représentants des enseignants spécialisés (4)

- Cudré-Mauroux Xavier, Grangeneuve
- Friedli Ernst, Flawil
- Haslebacher Urs, Langnau
- Schöpfer Beat, Sursee

Représentante de la Confédération (1)

- Fahmy Odile, SEFRI, Berne

Représentant des cantons (1)

- Sutter Peter, OEMFP, Berne

Représentante des organisations des employés (1)

- Supe Johannes, Unia, Berne

La CD&CQ a été constituée conformément à l'article 22 de l'ordonnance sur la formation professionnelle initiale de technologue du lait CFC.

### Commission d'assurance de la qualité pour l'examen professionnel et l'examen professionnel supérieur (CAQ)

- Imboden Karin, Berne (présidente)
- Aeschbacher Marcel, Hosenruck
- Burkard Marc, Grangeneuve
- Koller Michael, Dagmersellen
- Küttel Thomas, Sursee
- Monney Jean-Pierre, Estavayer-le-Lac
- Morier Jean-Luc, Grangeneuve
- Neuschwander Hansueli, Langnau
- Ruckli Philipp, Sursee
- Stucki Martin, Konolfingen
- Wüthrich Benedikt, Auboranges

La commission d'assurance de la qualité siège quatre fois par année. Elle s'occupe notamment des inscriptions et de l'admission des candidates et candidats à l'examen professionnel et à l'examen professionnel supérieur ainsi que des résultats pour la remise des brevets et des diplômes.

### Secrétariat de la SSIL

- Imboden Karin (gérante)
- Feyer Martina (assistante administrative)
- Lauper Brigitte (assistante administrative)
- Le poste de responsable de la communication et des projets est vacant.

## 2. Apprenti-e-s dans les écoles professionnelles (état à la fin septembre 2021)

Écoles professionnelles	2021/2022				2020/2021			
	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>e</sup> année	3 <sup>e</sup> année	Total	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>e</sup> année	3 <sup>e</sup> année	Total
	Technologues du lait				Technologues du lait			
Grangeneuve (f)	54	38	31	123	42	34	35	111
Langnau	25	33	28	86	24	31	20	75
Sursee	20	21	24	65	21	24	18	63
Flawil	42	31	35	108	27	37	37	101
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>123</b>	<b>118</b>	<b>382</b>	<b>114</b>	<b>126</b>	<b>110</b>	<b>350</b>
	Employé-e-s en industrie laitière				Employé-e-s en industrie laitière			
Grangeneuve (f)	9	13	–	22	13	7	–	20
Langnau	4	9	–	13	10	6	–	16
Sursee	5	7	–	12	9	4	–	13
Flawil	6	9	–	15	7	8	–	15
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>38</b>	<b>–</b>	<b>62</b>	<b>39</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>64</b>
<b>Total apprenti-e-s</b>	<b>165</b>	<b>161</b>	<b>118</b>	<b>444</b>	<b>153</b>	<b>151</b>	<b>110</b>	<b>414</b>

### 3. Formation initiale : procédure de qualification

#### 3a. Procédure de qualification pour les technologues du lait CFC

La procédure de qualification 2021 nous a de nouveau posé de très grands défis.

La pandémie de coronavirus a posé de gros défis tant aux apprenti-e-s qu'aux enseignant-e-s des écoles professionnelles. Après la première annonce de l'interdiction de l'enseignement en présentiel, les quatre écoles professionnelles de Flawil, Sursee, Langnau et Grangeneuve sont passées en très peu de temps à l'enseignement à distance et ont ainsi pu assurer malgré tout une bonne transmission des connaissances.

Ce grand engagement tant des écoles que des apprenti-e-s qui se sont vus confronté-e-s à une situation complètement nouvelle pendant une longue période de leur formation et qui ont dû malgré tout se préparer à une procédure de qualification normale mérite notre respect.

La décision d'organiser normalement la procédure de qualification a été très appréciée par les apprenti-e-s et par les formateurs, notamment parce qu'elle a permis d'éviter une discussion sur la valeur du diplôme en raison de la situation particulière. Selon les retours d'information des experts, les examens ont pu se dérouler sans problème avec les mesures décidées et aucune réaction négative n'a été enregistrée (ni de la part des candidat-e-s, ni de la part des formateurs, ni de la part des maîtres d'apprentissage). Le plan de protection élaboré spécialement pour la procédure de qualification qui comprenait entre autres le port de masques de protection a pu être mis en œuvre.

108 technologues du lait ont passé la procédure de qualification en 2021. 101 candidates et candidats ont réussi l'examen final et ont reçu le certificat fédéral de capacité.

Domaines de qualification/positions	2021	2020
Travail pratique	5.09	5.02
Connaissances professionnelles	4.62	4.88
Culture générale, moyenne	4.74	4.91
Note d'expérience connaissances professionnelles	5.08	Keine Note
<b>Moyenne générale</b>	<b>4.94</b>	<b>5.01</b>

### **3b. Procédure de qualification pour les employé-e-s en industrie laitière AFP**

24 employé-e-s en industrie laitière ont passé la procédure de qualification en 2021. 23 ont réussi l'examen final et ont reçu l'attestation de formation professionnelle. Cela correspond à un taux de réussite de 95,8%. (année précédente: 100%).

## **4. Formation professionnelle supérieure : examens fédéraux**

### **4a. Examen professionnel pour les technologues du lait**

29 des 36 candidates et candidats à l'examen professionnel ont reçu le certificat fédéral de capacité de technologues du lait en 2021.

<b>Nr.</b>	<b>Positions d'examen</b>	<b>Notes moyennes 2021</b>
1	Travail de projet (rapport écrit)	4.59
2	Présentation du travail de projet et discussion dans l'entreprise	4.68
3	Thème prioritaire dans l'entreprise	5.05
<b>MOYENNE GÉNÉRALE</b>		<b>4.77</b>

### **4b. Examen professionnel supérieur pour les technologues du lait**

26 des 27 candidates et candidats à l'examen professionnel supérieur ont reçu le diplôme fédéral de technologue du lait en 2021.

<b>Nr.</b>	<b>Positions d'examen</b>	<b>Notes moyennes 2021</b>
1	Plan d'affaires ou travail de diplôme (rapport écrit)	4.58
3	Présentation du plan d'affaires ou du travail de diplôme et discussion	4.87
<b>MOYENNE GÉNÉRALE</b>		<b>4.73</b>



# Examens passés avec succès en 2021/2022 dans des entreprises de l'ASL



## Examen professionnel technologique du lait; brevet fédéral

Nom et prénom	Employeur / entreprise ASL
Bütschi Michael	Simmental Switzerland AG, 3752 Oey
Engel Sascha	Emmi Schweiz AG, 6032 Emmen
Grässer Marco	Lactalis Suisse SA, 6403 Küsnacht am Rigi
Hofer Dominic Jan	Emmi Schweiz AG, 3072 Ostermundigen
Michel Dario	Emmi Schweiz AG, 6032 Emmen

## Examen professionnel supérieur technologique du lait; diplôme fédéral

Nom et prénom	Employeur / entreprise ASL
Aebischer Yasmine	Estavayer Lait SA, 1470 Estavayer-le-Lac
Bammert Stefan	Emmi Schweiz AG, 6212 Kaltbach
Mani Michael	Lataria Engiadinaisa SA, 7502 Bever
Recher David	Emmi Mittelland Molkerei AG, 5034 Suhr
Stöckli Beat Werner	Emmi Schweiz AG, 6252 Kaltbach

## Procédure de qualification pour employé-e en industrie laitière AFP

Nom et prénom	Exploitation	Formateur/Formatrice
Chandramohan Kubilan	Züger Frischkäse AG	Dietrich Manuel
Medhanie Dejen	Biomilk AG	Bieri Alfred
Scheu Rahel	Emmi Schweiz AG	Gerber Martin

## Procédure de qualification pour technologue du lait CFC

Nom et prénom	Exploitation	Formateur / Formatrice
Bärwald Luca	Nestlé R&D	Tschanz Florian
Bapst Justine	Estavayer Lait SA	Python Frédéric
Boschetti Elena	Emmi Schweiz AG	Huber Ruth
Boshkova Natalia	Emmi Schweiz AG	Lauber Elias
Forster Marta	Züger Frischkäse AG	Dietrich Manuel
Greco Cyrielle	Cremo SA	Pillonel Pascal
Grögor Alexander	Molkerei Biedermann AG	Frei Elias
Jusufi Lindiana	Züger Frischkäse AG	Dietrich Manuel
Külling Mirco	Emmi Mittelland Molkerei AG	Bühler Bruno
Leuthold Thomas	Emmi Schweiz AG	Huber Ruth
Mahmoud Ayman	Züger Frischkäse AG	Dietrich Manuel
Ristic Georg	Emmi Schweiz AG	Lauber Elias
Schmidhauser Lukas Gabriel	Emmi Schweiz AG	Gerber Martin
Siegrist Max	Emmi Schweiz AG	Lauber Elias
Strässle Nicola Astrid	Molkerei Davos Betriebs AG	Zenklusen Andrin
Tavella Chiara	Molkerei Biedermann AG	Frei Elias
Trujic Kevin	Emmi Schweiz AG	Huber Ruth
Uhlmann Léon	Emmi Schweiz AG	Huber Ruth
Vorlet Maelle	Estavayer Lait SA	Python Frédéric
Wittwer Angelika	Molkerei Biedermann AG	Frei Elias



Remise des diplômes EPS

